

PLAN DZIAŁALNOŚCI
SPZOZ Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Stanominie
Cele i zadania na rok 2021

LP.	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU		NAJWAŻNIEJSZE ZADANIA SŁUŻĄCE REALIZACJI CELU	ODNIESIENIE DO DOKUMENTU O CHARAKTERZE STRATEGICZNYM	WŁAŚCICIELE CELU/ZADANIA
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN			
1	Zapewnienie ciągłości realizacji świadczeń medycznych – realizacji kontraktu z NFZ	% realizacji kontraktu	105 % stacjonarne świadczenia leczenia uzależnień 100% świadczenia ambulatoryjne leczenia uzależnień	Udzielania świadczeń zdrowotnych uprawnionym pacjentom. Monitorowania stopnia realizacji kontraktu. Prowadzenie bieżącej sprawozdawczości do NFZ.	UMOWA z NFZ	Kierownik Pionu Lecznictwa Stacjonarnego, Koordynator Pionu Lecznictwa Ambulatoryjnego, Seksja statystyki i analiz. Pion finansowy i planowania.
2	Zapewnienie realizacji świadczeń medycznych – umowy z jednostkami samorządu terytorialnego	% realizacji	100%	Udzielanie świadczeń pacjentom, których świadczenia finansowane są przez jst.	Umowy z JST.	Kierownik Pionu Lecznictwa Stacjonarnego, Koordynator Pionu Lecznictwa Ambulatoryjnego, Seksja statystyki i analiz. Pion finansowy i planowania.
3	Zapewnienie realizacji świadczeń medycznych pacjentom kierowanym przez sąd lub inne instytucje	% realizacji	100%	Udzielanie świadczeń pacjentom skierowanym na leczenie w ramach postępowań sądowych.	Ustawa o działalności leczniczej, Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, Ustawa o przeciwdziałaniu narkomanii, Ustawa o finansowaniu świadczeń ze środków	Kierownik Pionu Lecznictwa Stacjonarnego, Koordynator Pionu Lecznictwa Ambulatoryjnego, Seksja statystyki i analiz.

					publicznych.	
4	Podnoszenie standardu udzielanych świadczeń zdrowotnych	% personelu uczestniczącego w szkoleniach, kursach specjalistycznych	15%	Analiza kwalifikacji personelu oraz terminów ich ważności. Kierowanie personelu na szkolenia w celu podnoszenia ich kwalifikacji zawodowych.	Analiza wymogów kwalifikacyjnych personelu. Harmonogram szkoleń.	Kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych, Sekcja spraw pracowniczych
5	Modernizacja infrastruktury Zakładu	Przygotowanie dokumentacji budowlanej / uzyskanie pozwoleń na budowę	100%	Przygotowanie dokumentacji przetargowej w celu wyłonienia projektanta. Przeprowadzenie procedury przetargowej. Przygotowanie dokumentacji budowlanej. Uzyskanie pozwoleń na budowę.	ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA 1 z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą, ROZPORZĄDZENIE MINISTRA INFRASTRUKTURY z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie	Dyrektor, Pion Administracyjno-Techniczny
6	Realizacja projektu e-Zdrowie	% realizacji wymaganych elementów w okresie	100%	Rozbudowa infrastruktury Zakładu, uruchomienie nowych usług.	Umowa partnerska w projekcie e-Zdrowie	IT, Pion Administracyjno-Techniczny, Pion Finansowy i Planowania, IOD

D Y R E K T O R
 HENRYK KEDZIERSKI
 specjalista w dziedzinie psychiatrii i leczenia
 specjalista psycholog kliniczny