

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej
Wojewódzkim Ośrodku Terapii Uzależnienia od Alkoholu
i Współuzależnienia w Stanominie

Metryka dokumentu

Jednostka organizacyjna		Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Ośrodek Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Stanominie		
Tytuł dokumentu		REGULAMIN WYNAGRADZANIA w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Wojewódzkim Ośrodku Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Stanominie		
Dokumenty powiązane		1. Statut; 2. Regulamin Organizacyjny; 3. Regulamin Pracy; 4. Regulamin systemu ocen okresowych pracowników;		
Zakres podmiotowy		Pracownicy		
Nazwa pliku		Regulamin wynagradzania.odt		
Status dokumentu		Projektowany/Recenzowany/Zatwierdzony	Ilość stron:	20
Wersja	Data utworzenia	Data ostatniej zmiany	Recenzent	
1.0	01.03.2021	08.04.2021	Michał Glecman – p.o. Z-ca Dyrektora SPZOZ WOTUW STANOMINO	
1.0	01.03.2021	12.04.2021	Henryk Kędzierski – Dyrektor SPZOZ WOTUW STANOMINO	
1.0	01.03.2021	12.04.2021	Anna Przytocka-Pycka – Główna Księgowa	
1.0	01.03.2021	12.04.2021	Iwona Wojewoda – Asystentka Dyrektora	
1.0	01.03.2021	05.05.2021	Piotr Kajszcak – Radca Prawny	
1.0	01.03.2021	19.05.2021	Małgorzata Mieszkowicz-Adamowicz – Kierownik Pionu Lecznictwa Stacjonarnego	
1.0	01.03.2021	21.05.2021	Piotr Pendrakowski- Inspektor	
1.0	01.03.2021	23.05.2021	Anna Przytocka-Pycka – Główna Księgowa	
1.0	01.03.2021	23.05.2021	Michał Glecman – p.o. Z-ca Dyrektora SPZOZ WOTUW STANOMINO	
1.0	01.03.2021	24.05.2021	Anna Przytocka-Pycka – Główna Księgowa	

Plik: Regulamin wynagradzania.odt	Wersja: 1.02	Strona: 2 z 20
-----------------------------------	--------------	----------------

1.0	01.03.2021	24.05.2021	Michał Gleczman – p.o. Z-ca Dyrektora SPZOZ WOTUW STANOMINO
1.0	01.03.2021	24.05.2021	Iwona Wojewoda – Asystentka Dyrektora
1.0	01.03.2021	24.05.2021	Piotr Kajszcak, Wojciech Jankowski – Radcowie Prawni
1.01	01.03.2021	25.05.2021	Henryk Kędzierski – Dyrektor SPZOZ WOTUW STANOMINO
1.0	01.03.2021		Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Regionalnym Szpitalu w Kołobrzegu
1.0	01.03.2021		ZOZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej - Wojewódzki Ośrodek Terapii Uzależnienia od Alkoholu w Stanominie
1.0	01.03.2021	12.07.2021	Związek Zawodowy Pracowników SPZOZ Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Stanominie <i>w organizacji</i>
1.0	01.03.2021	23.07.2021	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Regionalnym Szpitalu w Kołobrzegu
1.0	01.03.2021	23.07.2021	ZOZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej - Wojewódzki Ośrodek Terapii Uzależnienia od Alkoholu w Stanominie
1.0	01.03.2021	23.07.2021	Związek Zawodowy Pracowników SPZOZ Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Stanominie <i>w organizacji</i>
1.0	01.03.2021	15.09.2021	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Regionalnym Szpitalu w

			Kołobrzegu
1.0	01.03.2021	15.09.2021	Związek Zawodowy Pracowników SPZOZ Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Stanominie <i>w organizacji</i>
1.01	23.04.2021	15.09.2021	Związek Zawodowy Pracowników SPZOZ Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Stanominie <i>w organizacji</i>
1.01	23.04.2021	10.11.2021	Michał Glecman – p.o. Z-ca Dyrektora SPZOZ WOTUW STANOMINO
1.01	23.04.2021	12.11.2021	Iwona Wojewoda – Asystentka Dyrektora
1.01	23.04.2021	15.11.2021	Anna Przytocka-Pycka – Główna Księgowa
1.01	23.04.2021	15.11.2021	Henryk Kędzierski – Dyrektor SPZOZ WOTUW STANOMINO
1.02	23.04.2021	24.11.2021	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Regionalnym Szpitalu w Kołobrzegu
1.02	23.04.2021	10.11.2021	Michał Glecman – p.o. Z-ca Dyrektora SPZOZ WOTUW STANOMINO
1.02	23.04.2021	24.11.2021	Henryk Kędzierski – Dyrektor SPZOZ WOTUW STANOMINO
1.02	23.04.2021	25.11.2021	Piotr Kajszczak – Radca Prawny
1.02	23.04.2021	25.11.2021	Henryk Kędzierski – Dyrektor SPZOZ WOTUW STANOMINO

Zatwierdzenie dokumentu

Wersja dokumentu	Data zmiany	Nazwisko i imię	PODPIS
1.02	25.11.2021	Henryk Kędzierski	 DYREKTOR HENRYK KĘDZIERSKI specjalista i supervisor psychoterapii uzależnień specjalista psycholog kliniczny

Spis treści

§ 1.....	7
§ 2.....	7
§ 3.....	7
§ 4.....	7
§ 5.....	7
§ 6.....	8
§ 7.....	9
§ 8.....	9
Załącznik nr 1 – Taryfikator kwalifikacyjny.....	14
Załącznik nr 2 – Miesięczne stawki wynagrodzenia.....	18
Załącznik nr 3 – Dodatki do wynagrodzenia.....	20



§ 1

Regulamin wynagradzania obejmuje i obowiązuje wszystkich pracowników zatrudnionych w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Ośrodek Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Stanominie, 78-217 Stanomino 5, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.

§ 2

Ilekroć w dokumencie jest mowa o:

1. Zakładzie – należy przez to rozumieć Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Ośrodek Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Stanominie,
2. Regulaminie należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin Wynagradzania,
3. Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Zakładu,
4. Pracodawcy – należy przez to rozumieć Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Ośrodek Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Stanominie, w imieniu którego czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje dyrektor lub jego zastępca wyznaczony do dokonywania w imieniu dyrektora czynności z zakresu prawa pracy.
5. Pracownikowi – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione w Zakładzie na podstawie jednego z rodzajów stosunku pracy, określonych w ustawie – Kodeks Pracy,
6. Taryfikatorze kwalifikacyjnym i tabeli zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Zakładzie – należy przez to rozumieć załącznik nr 1,
7. Tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć tabelę z załącznika nr 2,
8. Tabeli stanowisk kierowniczych i innych samodzielnych stanowisk oraz związanych z nimi dodatków funkcyjnych – należy przez to rozumieć tabelę z załącznika nr 3,

§ 3

Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom pracownika wymagany przy jej wykonywaniu.

§ 4

Wynagrodzenie za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od najniższego wynagrodzenia, określonego stosownymi przepisami prawa.

§ 5

1. Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego określona w załączniku nr 2 do Regulaminu przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.

2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie.
3. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszerzgowania pracownika, przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 6

1. Pracownikowi z tytułu wykonywanej pracy przysługują następujące składniki wynagrodzenia i dodatki do płac:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wysługę lat,
 - 4) dodatek za posiadanie stopnia naukowego,
 - 5) dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej,
 - 6) dodatek za pracę w niedzielę i dni ustawowo wolne od pracy,
 - 7) dodatek za pracę w dniu dodatkowo wolnym od pracy,
 - 8) wynagrodzenia za czas pozostawiania w gotowości do pracy,
 - 9) wynagrodzenia za czas dyżuru medycznego pełnionego przez pracownika poza godzinami pracy,
 - 10) dodatek – średnia urlopową,
 - 11) dodatek z tytułu podniesienia kwalifikacji zawodowych.
2. Inne świadczenia związane z pracą obejmują:
 - 1) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem pracownika na rentę lub emeryturę,
 - 2) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy,
 - 3) nagroda jubileuszowa,
 - 4) odprawa pośmiertna,
 - 5) diety i inne należności z tytułu podróży służbowej,
 - 6) premia uznaniowa.



§ 7

1. Wpłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się z dołu, jeden raz w miesiącu, do każdego 5 dnia kalendarzowego miesiąca następującego po miesiącu, za które należy się wynagrodzenie.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
3. Pracodawca na żądanie pracownika jest obowiązany udostępnić mu do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.
4. Wpłaty wynagrodzenia pracodawca dokonuje w formie przelewu na wskazany przez pracownika rachunek bankowy.
5. Wynagrodzenie za pracę, na wniosek pracownika wyrażony uprzednio na piśmie, może być wypłacane w formie pieniężnej do rąk własnych pracownika lub upoważnionej przez niego osoby w kasie Zakładu w godzinach pracy.

§ 8

Wynagrodzenie zasadnicze pracownika ustala się według kategorii osobistego zaszeregowania pracownika w oparciu o taryfikator kwalifikacyjny i tabele stawek tego wynagrodzenia.

§ 9

1. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny oraz innemu pracownikowi, którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora, przysługuje miesięczny dodatek:
 - 1) do 50% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 185 zł – za tytuł naukowy profesora,
 - 2) do 30% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 125 zł – za stopień naukowy doktora habilitowanego,
 - 3) do 20% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 65 zł – za stopień naukowy doktora.
2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy pracodawca ustala i wypłaca tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.
3. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

§ 10

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.



2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę i przysługuje:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

§ 11

1. Pracownikowi przysługuje prawo do premii uznaniowej.
2. Pracowników premiuje się za ich postawę, szczególne zaangażowanie w obowiązki służbowe, jakość świadczonych usług, usprawnienie działalności zakładu.
3. Wysokość premii powinna być zróżnicowana stosownie do złożoności, trudności oraz efektów wykonywanych zadań.
4. Premia jest przyznawana kwotowo i jest ona uznaniowa, w związku z czym nie ma charakteru roszczeniowego.

§ 12

1. Pracownikom wykonującym pracę w porze nocnej przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 2, dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art.151⁸ §1 Kodeksu Pracy.
2. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w Zakładzie, zamiast dodatku, o którym mowa w ust. 1, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
 - 1) 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej
 - 2) 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy.

§ 13

1. Za każdą godzinę pełnienia dyżuru, poza przypadkami, o których mowa w ust. 2 i 3, przysługuje oprócz normalnego wynagrodzenia dodatek w wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego.



2. Lekarze oraz inni pracownicy posiadający wyższe wykształcenie medyczne i inne wyższe wykształcenie mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej medycznej mogą być zobowiązani do pełnienia dyżurów medycznych.
3. Za czas pełnienia dyżuru medycznego nie przysługuje czas wolny od pracy.
4. Za każdą godzinę pełnienia dyżuru medycznego w porze nocnej oraz dni wolne od pracy przysługuje oprócz normalnego wynagrodzenia dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Zasady wynagradzania, o których mowa w ust. 1 –2, nie stosuje się do lekarzy stażystów, których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy

§ 14

1. Pracownikowi działalności podstawowej za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za czas wykonywania pracy w wyniku wezwania przez zakład, zamiast wynagrodzenia określonego w ust. 1, przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru.
3. Pracownikowi, który stawiał się w zakładzie w wyniku wezwania przysługuje zwrot poniesionych kosztów przejazdu, jeżeli pracodawca nie zapewni przejazdu samochodem służbowym, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z 25.03.2002r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych niebędących własnością pracodawcy (Dz. U. Nr 27, poz. 271).

§ 15

1. Pracownikowi Informatyki za każdą godzinę pozostawania w gotowości do wykonywania pracy w celu zapewnienia pełnej sprawności technicznej i eksploatacyjnej systemów informatycznych, sprzętu informatycznego oraz oprogramowania użytkowego przysługuje wynagrodzenie w wysokości do 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za czas wykonywania pracy w wyniku wezwania przez zakład, zamiast wynagrodzenia określonego w ust. 1, przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za godziny nadliczbowe.

§ 16

1. Za zgodą Konserwatora Zakładu Pracodawca może powierzyć mu pełnienie dyżuru technicznego, na okoliczność wystąpienia awarii w Zakładzie.
2. Za każdy miesiąc pełnionego dyżuru pracownikowi wypłaca się dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Czas wykonywania pracy w wyniku wezwania przez Zakład do awarii rozlicza się jak godziny nadliczbowe.

§ 17

Pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:



1. jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
2. dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat,
3. trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat.

§ 18

Za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego – pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w art. 92 KP.

§ 19

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy w wysokości 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) po 25 latach pracy w wysokości 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) po 30 latach pracy w wysokości 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) po 35 latach pracy w wysokości 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) po 40 latach pracy w wysokości 300% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Zasady ustalania okresów pracy do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej wypłacania:
 - 1) do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze,
 - 2) w razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów,
 - 3) pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody,
 - 4) wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić nie później niż ostatniego dnia miesiąca, w którym pracownik nabył prawo do nagrody,
 - 5) nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy,
 - 6) w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej,
 - 8) jeżeli w dniu wejścia w życie niniejszego regulaminu pracownikowi upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród, wypłaca się mu jedną nagrodę – najwyższą,
 - 9) pracownikowi, który w dniu wejścia w życie niniejszego regulaminu ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę



niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej,

- 10) przepisy pkt 8 i 9 mają odpowiednie zastosowanie w razie, gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik prawo to nabywa w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.
3. Warunkiem przyznania nagrody jubileuszowej jest przepracowanie w Zakładzie co najmniej 5 lat.
4. Ocena spełnienia przez pracownika prawa do nagrody jubileuszowej dokonywana jest przez Sekcję spraw pracowniczych.

§ 20

W razie śmierci pracownika rodzinie zmarłego przysługuje odprawa pośmiertna na zasadach i w wysokości określonej w Kodeksie pracy.

§ 21

W razie odbywania podróży służbowej z polecenia pracodawcy na terenie kraju lub poza jego granicami, pracownikowi przysługują świadczenia przewidziane w stosownych przepisach prawa.

§ 22

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

§ 23

Pracodawca przewiduje okres przejściowy w zakresie wprowadzenia zmiany w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z poniższymi zasadami:

1. Do końca 2021 r. wynagrodzenie za pracę będzie wypłacane z dołu, do ostatniego dnia miesiąca, za które należy się wynagrodzenie.
2. Od stycznia 2022 roku, wynagrodzenie będzie wypłacane zgodnie z zapisami § 7 ust. 1., co oznacza, że zapłata wynagrodzenia za styczeń 2022 r. wypłacone będzie do 5 lutego 2022 r.
3. Pion finansowy i planowania każdemu pracownikowi Zakładu, który o to się zwróci we wniosku do końca marca, udzieli pomocy w prawidłowym rozliczeniu kosztów za rok 2022 w deklaracji PIT.

§ 24

Regulamin jak i jego zmiany wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników na tablicy ogłoszeń.



TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY

I. PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

lp	Stanowisko	Wykształcenie / Kwalifikacje	Liczba lat pracy	Kategoria zaszeregowania
1	Zastępca Dyrektora ds. medycznych	wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kursy i szkolenia specjalistyczne w zakresie psychoterapii uzależnień, zatwierdzone przez MZiOS, certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień / tytuł specjalisty w dziedzinie psychoterapii uzależnień, podyplomowe w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi	8	XI
2	Kierownik komórki/jednostki organizacyjnej leczenia uzależnień	wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kursy i szkolenia specjalistyczne w zakresie psychoterapii uzależnień, zatwierdzone przez MZiOS, certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień / tytuł specjalisty w dziedzinie psychoterapii uzależnień	8	X
3	Asystent Specjalista Psychoterapii Uzależnień	wyższe medyczne i specjalizacja w odpowiedniej dziedzinie medycyny lub wyższe medyczne i w trakcie specjalizacji w odpowiedniej dziedzinie medycyny + certyfikat Specjalisty Psychoterapii Uzależnień / tytuł specjalisty w dziedzinie psychoterapii uzależnień	5	IX
4	Pielęgniarka oddziałowa / Pielęgniarz oddziałowy	wyższe magisterskie lub licencjackie pielęgniarskie, kursy i szkolenia specjalistyczne w zakresie psychoterapii uzależnień	5	IX
5	Kierownik działu farmacji działającej w ramach podmiotu leczniczego	Wg odrębnych przepisów	Wg odrębnych przepisów	IX
6	Starszy specjalista psychoterapii uzależnień	wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kursy i szkolenia specjalistyczne w zakresie psychoterapii uzależnień, zatwierdzone przez MZiOS, certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień / tytuł specjalisty w dziedzinie psychoterapii uzależnień	10	VIII

7	Starszy Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia podyplomowe mające zastosowanie w ochronie zdrowia ¹ i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego / zachowawczego / internistycznego, diabetologicznego /neurologicznego / ratunkowego	10	VIII
8	Asystent	Wyższe medyczne i specjalizacja w odpowiedniej dziedzinie lub wyższe medyczne i w trakcie specjalizacji w odpowiedniej dziedzinie medycyny	3	VIII
9	Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia podyplomowe mające zastosowanie w ochronie zdrowia ¹ lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego / zachowawczego / internistycznego, diabetologicznego /neurologicznego / ratunkowego	5	VII
10	Specjalista terapii uzależnień, specjalista psychoterapii uzależnień	wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kursy i szkolenia specjalistyczne w zakresie psychoterapii uzależnień, zatwierdzone przez MZiOŚ, certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień / tytuł specjalisty w dziedzinie psychoterapii uzależnień	5	VII
11	Specjalista pielęgniarstwa / Specjalista pielęgniarz	— tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego / zachowawczego / internistycznego, diabetologicznego /neurologicznego / ratunkowego	2	VII
		— licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego / zachowawczego / internistycznego, diabetologicznego /neurologicznego / ratunkowego	4	VII
		— średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego / zachowawczego / internistycznego, diabetologicznego /neurologicznego / ratunkowego	6	VII
12	Młodszy Specjalista terapii uzależnień, Młodszy specjalista psychoterapii uzależnień	wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz posiada certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień / tytuł specjalisty w dziedzinie psychoterapii uzależnień lub status osoby uczestniczącej w programie szkolenia dla specjalisty psychoterapii uzależnień lub w specjalizacji, potwierdzony stosownym zaświadczeniem	1	VI
13	Starsza pielęgniarz / Starszy	— tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo	1	V

1 Dot. kierunków: epidemiologia, neurologopedia, promocja zdrowia i edukacja zdrowotna, psychologia kliniczna

Plik: Regulamin wynagradzania.odt	Wersja: 1.02	Strona: 15 z 20
-----------------------------------	--------------	-----------------

	pielęgniarz	— licencjat pielęgniarstwa	3	V
		— średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	5	V
14	• Starszy instruktor terapii uzależnień	Certyfikat instruktora uzależnień	3 w lecznictwie uzależnień	V
15	• Starszy statystyk medyczny	Średnie, kursy i szkolenia specjalistyczne	6	V
16	• Starsza sekretarka medyczna / Starszy sekretarz medyczny	Średnie, kursy i szkolenia specjalistyczne	6	V
17	• Starsza rejestratorka medyczna / Starszy rejestrator medyczny	Średnie, kursy i szkolenia specjalistyczne	6	V
18	• Pielęgniarka epidemiologiczna / Pielęgniarz epidemiologiczny	Wyższe pielęgniarstwo	3	V
		Średnie pielęgniarstwo i specjalistyczne kursy/szkolenia	5	V
19	• Pielęgniarka / Pielęgniarz	Średnie medyczne	2	IV
20	• Sekretarka medyczna / Sekretarz medyczny, • Statystyk medyczny	średnie	-	IV
21	• Terapeuta zajęciowy	tytuł zawodowy terapeuty zajęciowego lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe w zawodzie terapeuty zajęciowego	1	IV
22	• Instruktor terapii uzależnień	Certyfikat instruktora terapii uzależnień	1 rok w leczeniu uzależnień	IV
23	• Młodszy Instruktor Terapii Uzależnień	Średnie oraz posiada status osoby uczestniczącej w programie szkolenia dla instruktora terapii uzależnień, potwierdzony stosownym zaświadczeniem	0,5	III
24	• Rejestratorka medyczna / Rejestrator medyczny	średnie	-	III
25	• Starsza salowa / Starszy Salowy	Wykształcenie zawodowe, przeszkolenie	3	II
26	• Salowa / Salowy	Wykształcenie podstawowe, przeszkolenie		I

II. PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI

lp	Stanowisko	Wykształcenie / Kwalifikacje	Liczba lat pracy	Kategoria zaszeregowania
1	• Zastępca dyrektora ds. administracyjnych	Wyższe	6	XI
2	• Główny księgowy	Wyższe i uprawnienia	6	X
3	• Kierownik komórki organizacyjnej	wyższe o odpowiednim kierunku	3	IX
4	• informatyk	Wyższe kierunkowe	1	VIII
		Średnie	5	VIII
5	• Radca Prawny	Wg odrębnych przepisów		VIII
6	• Inspektor ds. BHP	Wg odrębnych przepisów		VII
7	• Inspektor ds. PPOŻ	Wg odrębnych przepisów		VII
8	• Inspektor ds. obronnych	wyższe	2	VII

9	• Asystent kierownika zakładu	wyższe	5	VII
10	• Starszy Inspektor	Wyższe	5	VI
11	• Starszy księgowy	Wyższe	5	V
12	• Archiwista	Średnie, kurs archiwistyczny I stopnia	1	V
13	• Starszy konserwator	Średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa i uprawnienia techniczne	5	IV
14	• Inspektor, księgowy	Wyższe kierunkowe	1	IV
		Średnie	5	III
15	• Sekretarka	Średnie	-	II
16	• Kierowca	Uprawnienia do prowadzenia pojazdów mechanicznych i przewozu osób	3	II
17	• Konserwator	Średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa i uprawnienia techniczne lub szkoła podstawowa i uprawnienia techniczne	2	II
18	• Młodszy konserwator	Zasadnicza szkoła zawodowa lub szkoła podstawowa i przyuczenie w miejscu pracy	-	I
19	• Pracownik gospodarczy	Zasadnicza szkoła zawodowa lub szkoła podstawowa	-	I
20	• Sprzątaczk	Szkoła podstawowa	-	I

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PERSONELU MEDYCZNEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
I	A ² –3500
II	A ¹ –3900
III	A ¹ –4500
IV	A ¹ –6000
V	A ¹ –6800
VI	A ¹ –6800
VII	A ¹ –7500
VIII	A ¹ –7700
IX	A ¹ –8100
X	A ¹ –8500
XI	A ¹ –10000

2 Minimalne wynagrodzenie zgodnie z odpowiednimi przepisami

Plik: Regulamin wynagradzania.odt	Wersja: 1.02	Strona: 18 z 20
-----------------------------------	--------------	-----------------



TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PERSONELU
ADMINISTRACYJNEGO I OBSŁUGI

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
I	A ³ –3500
II	A ² –4500
III	A ² –5000
IV	A ² –5700
V	A ² –6000
VI	A ² –6700
VII	A ² –6900
VIII	A ² –7500
IX	A ² –8000
X	A ² –9000
XI	A ² –10 000

3 Minimalne wynagrodzenie zgodnie z odpowiednimi przepisami



WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK FUNKCYJNY I STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO

lp.	Stanowisko	Procent wynagrodzenia zasadniczego
I. Pracownicy wykonujący zawód medyczny oraz inni pracownicy, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych		
1	- Zastępca dyrektora ds. medycznych, - Kierownik komórki / jednostki organizacyjnej leczenia uzależnień,	Do 45%
2	Pielęgniarka oddziałowa / Pielęgniarz oddziałowy	Do 35%
II. Pracownicy administracji		
1	- Zastępca dyrektora ds. administracyjnych - Główna księgowa / Główny księgowy - Radca prawny	Do 45%

WYKAZ I STAWKI DODATKU PIELĘGNIARSKIEGO Z TYTUŁU PODNIESIENIA KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

lp.	Rodzaj	Wysokość dodatku
1	Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa (psychiatrycznego, internistycznego, ratunkowego, diabetologicznego, chirurgicznego)	80 zł / m-c
2	Kurs specjalistyczny w dziedzinie pielęgniarstwa (resuscytacja krążeniowo-oddechowa, EKG, leczenie ran)	50 zł / m-c

Pielęgniarka może otrzymać tylko jeden dodatek za posiadane kwalifikacje nabyte w toku kształcenia podyplomowego poprzez kursy kwalifikacyjne i specjalistyczne. W przypadku posiadania większej ilości kursów otrzymuje dodatek za jedną formę kształcenia tą, która jest najwyższa.